

## 제2회 인권경영위원회 회의결과

□ 일 시 : 2020. 12. 14.(월), 16:30~

□ 장 소 : 서울 한신인터밸리24 Conference room

□ 참석자 : 7명(참석인원) / 7명(재적인원) (간사 제외)

○ 위원장 : 변기정 기획조정본부장

○ 위 원 : (내부) 강경남 경영기획부장, 이종범 경영지원부장, 김평순  
사업지원부장

(외부) 김대욱 변호사(법무법인 대륙아주), 서진배 노무사(한국공인  
노무사회), 김류선 혁신성장본부장(한국산업기술진흥원)

○ 간 사 : 채창옥 기획경영실장

### □ 회의결과

보 고 안 건	결 과	비고
〈보고안건 제1호〉 인권경영 추진현황 보고	원안 접수	
〈보고안건 제2호〉 인권경영선언 이행사항 보고	원안 접수	

심 의 안 건	결 과	비고
〈의결안건 제1호〉 2020년 기관운영 인권영향평가 심의	원안 의결	
〈의결안건 제2호〉 2020년 대표현안사업 인권영향평가 심의	원안 의결	

## 제2회 인권경영위원회 회의결과 세부내용

### [보고안건 1호] 인권경영 추진현황 보고

#### □ 회의결과 : 원안 접수

#### 1. 보고사유

- 한국생산기술연구원의 인권경영 도입을 위해 '공공기관 인권경영 매뉴얼' 적용 추진경과와 향후 추진계획 보고

#### 2. 보고내용

##### □ 추진배경

- 기업의 사회적 영향력이 확대되면서 기업활동과 관련한 인권침해 문제는 국내외를 불문하고 사회적 문제로 대두되고 있음
  - 특히 공기업 등 공공기관이 업무 수행과정에서 국민의 인권을 직접 침해하거나 인권침해문제에 연루되는 경우 국가의 책임문제로 연결될 수 있어 높은 수준의 인권보호 및 존중의무 요구
- 이와 같이 공공기관의 인권에 대한 책임이 강조됨에 따라 국가인권위원회는 「국가인권위원회법」 제25조 제1항에 따라, 공공기관 인권경영 실행을 위한 인권경영 매뉴얼 적용 권고 결정(18.8.9.)

##### □ 추진경과

- (2014.9.) 국가인권위원회 '공공기관 인권경영 가이드라인 및 체크리스트 적용 권고'
- (2016.2.) 국가인권위원회 '공공기관 경영평가 제도개선 권고'
- (2018.8.) 법무부 '제3차 국가인권정책기본계획(2018~2022) 확정'
- (2018.8.) 국가인권위원회 '공공기관 인권경영 실행을 위한 인권경영'

## 매뉴얼 적용 권고 결정문' 송부

- (2018.11.) 인권경영 매뉴얼 적용 권고 생기원 이행계획 제출
  - \* 「국가인권위원회법」 제25조 제3항 및 제4항에 따라 권고를 받은 기관은 권고를 받은 날부터 90일 이내에 권고사항의 이행계획 회신 필요
- (2018.12~) 출연(연) 인권경영 적용 관련 공동대응 방안 협의
- (2019.5.) 출연(연) 공동 인권경영 컨설팅 협의 및 계약
  - \* 한국능률협회에서 인권경영 체계구축 컨설팅 실시
- (2019.7.) 인권영향평가 지표별 담당부서 회의 및 인권경영 시행
- (2019.10.) 제1회 인권경영위원회 개최
  - \* 인권경영선언문 및 인권경영 이행규정 심의·의결
- (2020.6.) 천안지역 공공기관 감사·윤리경영 분야 실무회의 개최
  - \* 독립기념관, 천안시시설관리공단, 한국기술교육대학교, 한국생산기술연구원
- (2020.10.) 인권경영선언식 개최하여 전직원 공포

## □ 향후 추진계획(안)

- 인권영향평가 결과보고서 작성 (~12월)
  - 인권경영위원회 평가·심의 의견 반영하여 최종 결과보고서 작성 및 최고 경영진 대상 평가결과 보고
- 인권경영 사업 실행 및 전과정 공개, 구제절차 제공 (21.1월~)

## [보고안건 2호] 인권경영선언 이행사항 보고

### □ 회의결과 : 원안 접수

#### 1. 보고사유

- 제1회 인권경영위원회에서 심의·의결한 한국생산기술연구원의 인권경영선언문과 관련하여 선언식 개최 등의 후속조치 사항 보고

#### 2. 보고내용

##### □ 추진배경

- 기관의 경영철학에 인권을 포함하기 위해 최고 경영자의 의지가 반영된 인권경영 선언문을 전직원에게 공포할 필요가 있으며, 선언문의 내용은 제1회 인권경영위원회에서 의견수렴하여 결정됨

##### □ 인권경영선언식 개요

- 일 시 : 2020. 10. 6.(화), 10:30~
- 장 소 : 천안 본원 비즈센터 희망나눔홀
- 참석자 : 주요 보직자, 인권경영담당자 등
  - \* 코로나-19로 인하여 직원들은 화상회의시스템을 활용하여 시청
- 주요내용 : 기관이 지지하는 인권기준, 차별금지 등의 원칙, 경영활동의 모든 이해관계자 인권 존중 관련 내용 포함
- 기대효과 : 대·내외적으로 인권경영 실천의지를 공고화



## [심의안건 1호] 2020년도 기관운영 인권영향평가 심의

### □ 회의결과 : 원안 의결

- 연구원의 경영활동으로 인해 인권에 영향을 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 인권리스크를 사전에 파악하고 평가하여 연구원의 지속가능 발전 도모
- 국가인권위원회에서 제시한 인권경영가이드라인 및 체크리스트 지표를 기반으로 총 10개 분야(인권경영이슈)별 158개 세부지표에 대해 위원회에서 평가·의결

### □ 인권영향평가 세부내용

- 고용상의 비차별, 결사 및 단체교섭의 자유보장, 강제·아동노동의 금지, 산업안전보장, 현지주민의 인권보호, 소비자 인권보호 분야는 진단결과 우수하게 운영되고 있음
- 인권경영체제 구축 분야의 경우 다년간의 정기적 실시가 필요한 지표로 구성되어 있어 인권경영 체제구축 첫해년도인 2019년도 평가에서는 ‘아니오’ 문항이 많았으나, 2020년도 인권경영 지속실시, 인권경영선언식 개최 등을 통해 보완 완료하여 총 30개 지표 중 29개에서 ‘예’ 산출
  - \* 1개 지표는 6번(인권정책선언은 정기적으로 재검토되고 개선된다)으로 2020년도 선언식개최하여 차년도부터 측정가능한 지표로 ‘해당없음’
- 책임있는 공급망 관리 분야의 경우 인권경영 이행규정 내 자회사, 협력회사의 인권경영활동을 요구하는 등 기관 외부의 공급망을 포함시켜 운영하려고 노력하고 있으나, 외부 기관의 경영방침을 통제할 수 없고 국가계약법 상 인권경영 관련 부정당업자 정의가 없어 시정조치가 어려운 상황
- 환경권 보장 분야의 경우 환경훼손과 환경재해를 방지하거나 완화하기 위한 환경경영체제의 도입이 필요

☞ 2019년 대비하여 ‘예’ 지표가 118에서 129으로 상향되었으며, ‘보완필요’와 ‘아니오’ 지표는 29개에서 14개로 하향되어 전년대비 인권리스크가 감소하였다는 결론 도출 가능

〈 기관운영 인권영향평가 종합통계표 〉

구분	분야	답변결과					계
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
1	인권경영체제의 구축	29	-	-	-	1	30
2	고용상의 비차별	16	1	-	-	-	17
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	14	-	-	-	2	16
4	강제노동의 금지	10	-	-	-	1	11
5	아동노동의 금지	5	-	-	-	9	14
6	산업안전 보장	16	1	-	-	-	17
7	책임있는 공급망 관리	3	4	1	-	2	10
8	현지주민의 인권보호	10	-	-	-	-	10
9	환경권 보장	11	1	6	-	-	18
10	소비자 인권 보호	15	-	-	-	-	15
합계		129	7	7	-	15	158

○ 향후 추진계획

- 인권영향평가 및 인권경영위원회의 권고의견을 통해 개선과제를 도출하고, 차년도 인권경영 목표에 반영하는 등 지속적 제도개선 필요

\* 답변결과 ‘보완필요’, ‘아니요’로 응답된 지표 중심

- 본 인권영향평가 결과를 토대로 향후 연구원 내 인권경영 체제가 정착될 수 있도록 결과에 대한 지속적 모니터링과 한국생산기술연구원의 기관운영, 법규, 정책과 사업 전반에 대하여 체계적인 적용을 통해 지속적 환류체계 구축

단계	도입기(2019)	성숙기(2020~2021)	안정기(2022)
목표	글로벌 수준의 인권경영제도 구축	글로벌 인권경영 도입 및 실행	인권경영제도 보완 및 공유 확산
주요 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권관련 규범 제정</li> <li>• 기본제도 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권영향평가 실시</li> <li>• 인권영향평가에 따른 규범·제도 개선</li> <li>• 인권 교육</li> <li>• 구제절차 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권영향평가에 따른 규범·제도 강화</li> <li>• 대표현안사업 인권영향 평가 확대</li> <li>• 연구원 특성에 맞는 기관운영 지표 개발 및 보완</li> <li>• 인권경영 종합평가</li> </ul>

## [심의안건 2호] 2020년도 대표현안사업 인권영향평가 심의

### □ 회의결과 : 원안 의결

- 연구원의 대표현안사업을 선정하고, 이 대표현안사업으로 인해 인권에 영향을 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 인권리스크를 사전에 평가하여 연구원의 지속가능 발전 도모
- '용역 비정규직의 정규직 전환관련 자회사 설립'을 대표현안사업으로 선정하고 담당부서 인터뷰 등을 기반으로 총 6개 분야별 13개 세부지표에 대해 위원회에서 평가의결

### □ 대표현안사업 인권영향평가 세부내용

- 정규직화 기획 시 전환 당사자 등 이해관계자의 입장이 최대한 반영될 수 있도록 노·사·전문가 협의체를 구성하였으며, 이 과정에서 공정성을 최대화할 수 있도록 근로자 대표단 구성 절차, 객관성 있는 외부 전문가 위촉하여 지속적 회의를 통해 주요 원칙 합의하는 등 시설관리인력의 정규직화 기획과정에 있어 주요 인권사항 준수 중
- 전환대상, 방식, 절차에 있어서도 정부 가이드라인에 따라 고용안정성과 공정한 전환이 이루어질 수 있도록 노·사·전문가 협의체에서 충분한 협의를 거쳐 진행하여 인권리스크 최소화
- 작년도 인권경영위원회에서 '아니요' 결과를 받은 경영 자율성 보장 및 서비스 품질 지표(13번)와 관련하여 한국생산기술연구원-(재)카이텍시설관리단 간 자율경영 협약을 통해 자회사의 경영권을 보장하고 시설 운용 및 유지관리 성실 수행을 명시하여 보완

☞ 2019년 대비하여 '예' 지표가 11개에서 13개로 상향되어 모든 항목에서 '예' 응답 확보 (전년대비 인권리스크가 감소)

〈 2020년 대표현안사업 인권영향평가 종합통계표〉

구분	분야	답변결과					계
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
1	정규직화 기획	4	-	-	-	-	4
2	전환대상	2	-	-	-	-	2
3	전환방식	1	-	-	-	-	1
4	전환절차	1	-	-	-	-	1
5	임금 및 처우	4	-	-	-	-	4
6	고객	1	-	-	-	-	1
합계		13	-	-	-	-	13

○ 향후 추진계획

- 시설관리 인력의 정규직화와 관련하여 (재)카이텍시설관리단과 지속적으로 협의하여 운영할 계획
- 비영리재단법인의 경우에도 인권경영의 범위에 포함되기에 인권보호에 대한 의무이행을 요구할 예정

\* <참고> 인권영향평가 지표 中 자회사 관련 사항

11번 자회사나 협력회사의 활동도 인권영향평가의 범위에 포함시킨다

73번 자회사나 협력회사에서 강제노동을 이용하거나 그에 연루될 가능성이 높은 경우, 이를 지속적으로 감시한다

106번 기관은 공급업자, 하청업자, 자회사 기타 주요 협력회사의 인권보호에 대한 의무이행을 요구한다

110번 기관은 설문이나 현장방문 등의 방법을 통해 공급업자, 하청업자, 자회사 기타 주요 협력회사의 인권보호 준수여부를 모니터링 한다