

## 제5회 인권경영위원회 회의결과

- 일 시 : 2023. 12. 26.(화), 11:00~
- 장 소 : 한국생산기술연구원 본원 소회의실 및 화상회의
- 참석자 : 5명(참석인원) / 5명(재적인원) (간사 제외)
  - 위원장 : 신운철 경영기획본부장
  - 위 원 : (내부) 정원웅 경영지원본부장  
(외부) 강혁준 본부장 (세계김치연구소)  
최보경 팀장 (한국해외인프라도시개발지원공사)  
권석현 매니저 ((주)코닝정밀소재)
  - 간 사 : 이창연 경영기획실장

### □ 회의결과

심 의 안 건	결 과	비고
<의결안건 제1호> 2023년 기관운영 인권영향평가 심의	원안 의결	
<의결안건 제2호> 2023년 대표현안사업 인권영향평가 심의	원안 의결	

# 제5회 인권경영위원회 회의결과 세부내용

## [심의안건 1호] 2023년 기관운영 인권영향평가 심의

### □ 회의결과 : 원안 의결

- 연구원의 경영활동으로 인해 인권에 영향을 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 인권리스크를 사전에 파악하고 평가하여 연구원의 지속가능 발전 도모
- 국가인권위원회에서 제시한 인권경영가이드라인 및 체크리스트 지표를 기반으로 총 10개 분야(인권경영이슈)별 158개 세부지표에 대해 위원회에서 심의·의결

### □ 인권영향평가 세부내용

- (종합결과) 2023년 인권영향평가 진단결과, 158개 지표 中 “예” 131건, “보완필요” 5건, “아니요” 6건으로 나타나 **우리원은 대부분의 분야에서 인권 침해의 소지 없이 우수하게 운영되고 있음**

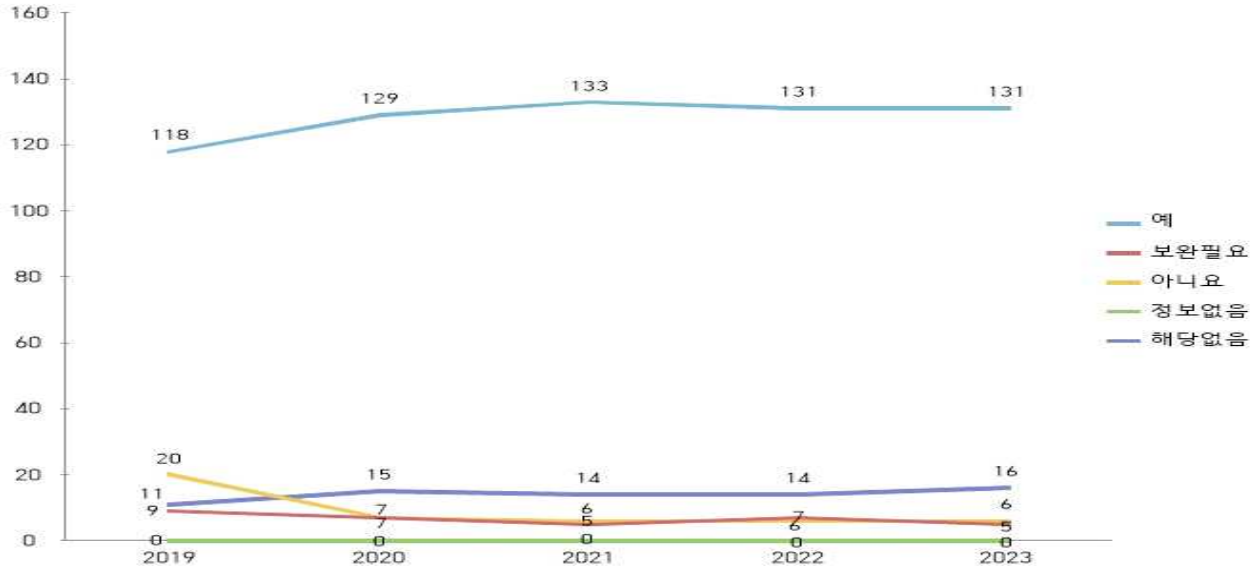
#### 〈 2023년 기관운영 인권영향평가 종합통계표〉

구분	분야	답변결과					계
		예	보완필요	아니요	정보없음	해당없음	
1	인권경영체제의 구축	29	1	-	-	-	30
2	고용상의 비차별	17	-	-	-	-	17
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	14	-	-	-	2	16
4	강제노동의 금지	10	-	-	-	1	11
5	아동노동의 금지	5	-	-	-	9	14
6	산업안전 보장	16	1	-	-	-	17
7	책임 있는 공급망 관리	3	2	1	-	4	10
8	현지주민의 인권보호	10	-	-	-	-	10
9	환경권 보장	12	1	5	-	-	18
10	소비자 인권 보호	15	-	-	-	-	15
합계		131	5	6	-	16	158

※ 기관운영 인권영향평가 지표별 세부 답변결과 : 붙임1 참조

- (전년 대비 비교) 2023년도 ‘예’ 지표와 ‘아니오’ 지표는 전년과 동일 수준이고, ‘보완필요’ 지표 2개만 ‘해당없음’ 지표로 변경된 것으로 나타남  
 ☞ **인권리스크는 전년 대비 동일 수준으로 도출**

〈 기관운영 인권영향평가 5개년(2019~2023) 결과 연도별 비교〉



- (보완필요 사항①) 인권경영체계 구축 분야 6번(인권정책선언은 정기적으로 재검토되고 개선된다.) 문항의 경우, 인권경영위원회와 별개로 외부전문가를 통한 체계적이고 면밀한 검토 필요
- (보완필요 사항②) 산업안전 보장 분야 97번(장애인들이 기관 내에서 이동하는데 어려움이 없도록 조치하고 있다.) 문항의 경우 장애인 직원의 편의를 위해 건물 입구에 경사로를 설치하여 장애인 직원의 이동 편의성을 제고하는 등의 노력을 하였으나, 지속적으로 장애인 업무 환경 개선 노력 필요
- (보완필요 사항③) 책임 있는 공급망 관리 분야 108번(기관은 모든 계약에 공급업자와 다른 동업자들이 모든 업무영역에서 인권을 존중해 줄 것을 기대한다는 내용을 포함시킨다.) 문항의 경우 2024년부터 구매 계약 시 “인권경영가이드라인 준수”를 명문화하여 보완 예정
- (보완필요 사항④) 동일 분야 110번(기관은 설문이나 현장방문 등의 방법을 통해 공급업자, 하청업자, 자회사 기타 주요 협력회사의 인권보호 준수여부를 모니터링 한다.) 문항의 경우, 관련 규정은 존재하나 자회사에 대한 모니터링 및 공문 발송 등 실시현황 보완 필요

- (보완필요 사항⑤) 환경권 보장 분야 141번(기관은 비상사태 대응 계획을 해당 지역 및 당국과 함께 개발했으며, 현지주민도 대피를 포함하여 비상시 대응방법을 알고 있다.)의 경우, 지역사회를 포괄하는 대응체계 확립 요구
- (2023년 변경사항) 책임 있는 공급망 관리 분야 107번(기관은 협력 회사의 인권보호 상황을 평가하고 그 결과에 따라 협력회사를 선정하는 절차를 가지고 있다.)과 110번(기관은 협력회사와 계약 시 인권 보호·존중에 관한 내용을 서면으로 요구한다.) 문항의 경우, 관련 부서 검토 결과 협력회사가 존재하지 않으므로 전년의 “보완필요” 답변에서 “해당없음” 답변으로 변경

### □ 향후 추진계획

- 인권영향평가 및 인권경영위원회의 권고의견을 통해 개선과제를 도출하고, 차년도 인권경영 목표에 반영하는 등 지속적 제도개선\* 추진

\* 답변결과 ‘보완필요’, ‘아니요’로 응답된 지표 중심

- 본 인권영향평가 결과를 토대로 향후 연구원 내 인권경영 체제가 정착될 수 있도록 결과에 대한 지속적 모니터링과 기관운영, 법규, 정책과 사업 전반에 대하여 체계적인 적용을 통해 지속적 환류체계 구축

단계	도입기(2019)	발전기(2020~2022)	성숙기(2023~)
목표	글로벌 수준의 인권경영제도 구축	인권경영제도 실행 및 개선	인권경영제도 강화 및 공유·확산
주요 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권경영 관련 규범 제정</li> <li>• 기본제도 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권영향평가 실시</li> <li>• 인권영향평가에 따른 규범·제도 개선</li> <li>• 인권 교육</li> <li>• 구제절차 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권영향평가에 따른 규범·제도 강화</li> <li>• 대표현안사업 인권영향평가 확대</li> <li>• 연구원 특성에 맞는 기관운영지표 지속적 개발·보완</li> </ul>

## [심의안건 2호] 2023년 대표현안사업 인권영향평가 심의

### □ 회의결과 : 원안 의결

- 연구원의 대표현안사업을 선정하고, 이 대표현안사업으로 인해 인권에 영향을 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 인권리스크를 사전에 평가하여 연구원의 지속가능 발전 도모
- '연구소 환경 개선사업'을 대표현안사업으로 선정하고 담당부서 인터뷰 등을 기반으로 총 2개 분야 7개 세부지표에 대해 위원회에서 심의·의결

### □ 대표현안사업 인권영향평가 세부내용

- 청정기술연구소에서 연구1동 리모델링 및 연구2동 증축 등 연구소 환경개선사업을 추진 중에 따라 인권침해 소지 여부 검토 필요
- 연구직·행정직 및 보직의 유무를 불문하고 다양한 구성원들로 연구소 환경개선사업 TF를 구성되어 구성원들의 고른 의견 반영을 위한 노력
- 실험실별 배기장치 등 환기시스템을 적용하여 임직원의 건강을 고려하고, 미화원 및 여성 직원을 위한 휴게공간 확충 등 성별, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 출신지역에 있어 차별의 요소 배제
- 청정기술연구소, 건설팀, 시공사, 건설사업관리용역 등으로 구성된 건축 TFT를 통해 현장 투입인력에 대한 화장실, 휴게·식사 공간 등 처우를 고려하고 공사 중 발생하는 소음·진동·분진 저감 방안을 장구해 내·외부 민원 해소 추진

#### < 2023년 대표현안사업 인권영향평가 종합통계표 >

구분	항 목	답변결과					계
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
<b>연구소 환경 개선사업</b>							
1	계획 수립	5	-	-	-	-	5
2	사업 개시	2	-	-	-	-	2
	<b>합계</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7</b>

※ 대표현안사업 인권영향평가 지표별 세부 답변결과 : 붙임2 참조

☞ 모든 항목에서 '예' 응답 확보 (인권리스크 ↓)

□ **향후 추진계획**

- 리모델링 건축 시행 단계에서 건설인력 및 지역주민 등 인권침해 소지여부를 지속적으로 관리감독하고, 미흡 및 불편사항 개선 노력