

기업 혁신역량분석

간략 소개 자료

※ 역량분석 용역을 수행하는 업체(용역선정 업체)에 따라 내용, 방법이 다를 수 있음

혁신역량



- 혁신역량이란 새로운 아이디어를 도입해 개발하고 사업화하는 전과정을 수행할 수 있는 능력을 의미합니다. 기업활동을 영위함에 있어 혁신 역량은 기업을 성공으로 이끌어 줍니다.
- 기업의 생존과 성장에 필요한 10가지 혁신 역량의 수준을 진단합니다.

조직문화

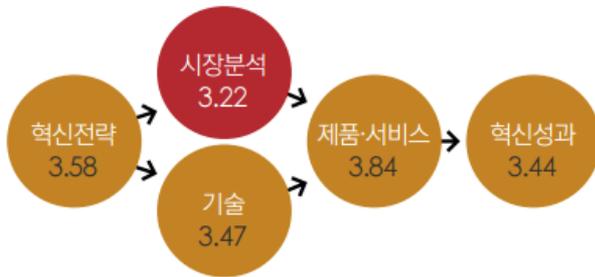


- 기업이 추구하는 가치를 구성원들이 공감하지 못한다면 성과를 기대할 수 없습니다. 구성원들의 생각과 행동에 큰 영향을 끼치는 조직문화를 진단해야 하는 이유입니다.
- 기업의 생존과 성장에 바탕이 되는 조직 문화를 진단합니다.

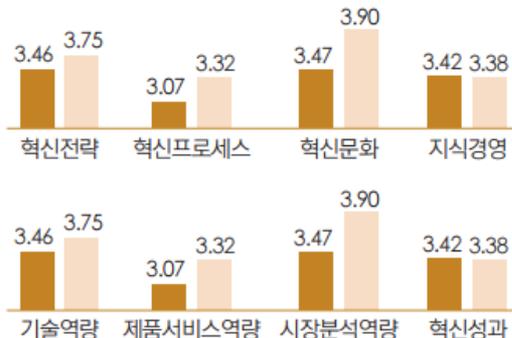
혁신역량 진단분석



균형 잡힌 혁신역량은 기업을 성공으로 견인합니다. 각 혁신역량의 수준과 균형을 파악할 수 있습니다.



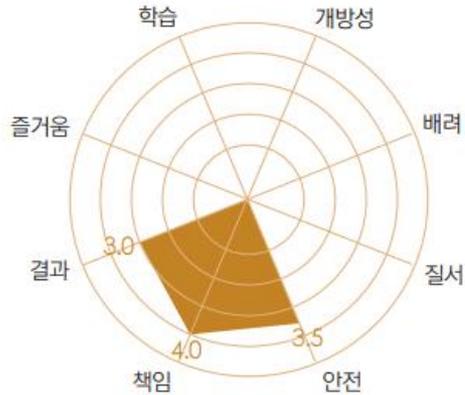
조직의 성장은 전략으로부터 시작해서 성과로 마무리 됩니다. 매출성장, 수익증대, 제품혁신의 장애요인을 정확하게 제시합니다.



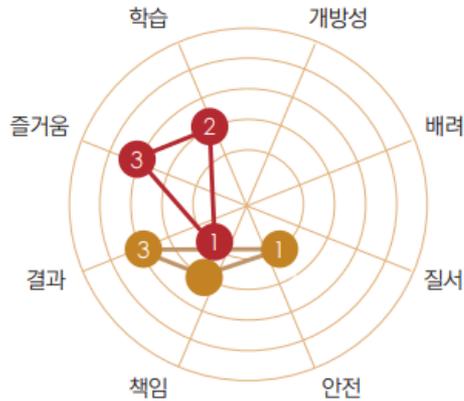
부서별, 직급별 혁신역량 수준을 정확하게 파악함으로써 조직내 보틀넥을 식별하고 효과적인 역량강화 활동을 수행할 수 있습니다.

■ 직원급 ■ 임원급

조직문화 진단분석



기업의 특징을 규정하는 조직문화가 무엇인지 파악할 수 있습니다.



리더와 직원 및 부서간 커뮤니케이션 갈등의 원인이 무엇인지 이해할 수 있습니다.

● 대표이사 ● 직원



국내외 동종산업의 기업과 비교해 봄으로써 개선이 필요한 문화적 요인을 찾아낼 수 있습니다.

1. 편의성

- 선택형 60개 질문으로 빠른 응답 가능
- 응답자 편의성 극대화 (10분 이내)

2. 조직역량진단

- 노출되지 않은 기업의 내부 이슈 도출
- 조직 구성원 간의 협업 역량 진단

3. 분석 정확성

- 축적된 데이터를 활용한 응답 적정성 확인
- 불성실 응답 제거를 통한 분석의 정확성 제고

4. 성장 방향 제시

- 성장 장애요인 파악
- 생존과 성장 방향 제시

- 산업평균과 비교한 우리기업의 수준 파악
 - 동종산업, 유사규모의 기업군과 비교 결과 제시
- 우리기업의 강한 역량과 약한 역량 도출
 - 강한 역량은 극대화하고 약한 역량을 보완할 수 있음
- 개선이 필요한 역량에 대한 개선 방안 제시
 - 개선에 필요한 정부사업 추천
- 우리기업의 조직문화 인지와 개선 방향 도출
 - 구성원 간 협력이 극대화 할 수 있는 조직문화 구축